

# Antioquia TECH

Fortaleciendo la ciencia, la tecnología y la innovación en Antioquia

Programa de formación en

## Gestión y Transferencia de Tecnologías para la innovación

Un programa creado por la iniciativa  
Antioquia TECH y sus instituciones aliadas

Aliados:

Apoyan:

## PROGRAMA DE FORMACIÓN EN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS PARA LA INNOVACIÓN

### ADENDA No. 1

El proyecto “Fortalecimiento del sistema regional de ciencia, tecnología e innovación, a través de la generación de capacidades en transferencia tecnológica y articulación entre actores regionales CTi del departamento de Antioquia” es el marco en el cual se desarrolla la convocatoria para la participación de “FORMACIÓN EN GESTIÓN Y TRANSFERENCIA DE TECNOLOGÍAS PARA LA INNOVACIÓN”. Con el objetivo de fortalecer las capacidades en gestión y transferencia de tecnologías para la innovación en el departamento de Antioquia e impulsar el desarrollo económico de las subregiones y la articulación entre los actores del ecosistema de CTi.

Dando respuesta a las solicitudes de aclaración por parte de los interesados, se realiza la siguiente modificación en los Términos de Referencia, correspondiente al numeral 4. Requisitos para participar en la convocatoria y al numeral 7. Matriz de Evaluación - Criterios, porcentajes y puntaje de evaluación. **(Los cambios realizados se resaltan en negrita y subrayado):**

#### 4. Requisitos para participar en la convocatoria

- ✓ Ser ciudadano o residente permanente de una de las nueve subregiones del departamento de Antioquia, (Bajo Cauca, Magdalena Medio, Nordeste, Norte, Occidente, Oriente, Suroeste, Urabá y Valle de Aburrá).
- ✓ **Tener un vínculo laboral con una Institución/Empresa (Ver tabla 1. Agrupación de actores) con presencia en el Departamento de Antioquia**
- ✓ Profesional que cuente mínimamente con título de pregrado y dos (2) años de experiencia laboral.
- ✓ Diligenciar el formulario de postulación ([Ver vínculo](#)) y adjuntar los anexos solicitados: Anexo 1. Carta de Compromiso; Anexo 2. Hoja de vida; Anexo 3. Motivaciones de participación en el proceso de formación (Vídeo, **archivo en word**).
- ✓ Anexo 1. Carta de Compromiso que incluya: (Ver anexo- Formato carta de Compromiso [https://bit.ly/Carta\\_compromiso\\_ANTIOQUIATECH](https://bit.ly/Carta_compromiso_ANTIOQUIATECH))
  - a. **Municipio y Subregión (Departamento de Antioquia) de ubicación de la Institución/empresa de vinculación actual y la cual firma la carta de compromiso como aval de la postulación.**
  - b. Compromiso del solicitante en participar en al menos el 90% de las sesiones programadas (Ver numeral 11: Programa de formación) a quienes se certificará la asistencia. La formación es 100% virtual, con una

duración de 64 horas, divididas en 2 sesiones por semana (martes y jueves), cada sesión con una duración de 2 horas (5:00 pm – 7:00pm).

- c. **La carta de compromiso debe ser firmada por el representante legal o el delegado a nivel directivo con autorización institucional para firmar este tipo de documentos de la institución/empresa de vinculación del postulante.**
- d. **Relacionar en el formulario a qué tipo de actor está vinculado actualmente, según la tabla 1 que a continuación se relaciona:**

AGRUPACIÓN DE ACTORES	
<b>Generadores de conocimiento científico</b>	Universidades
	Grupos de investigación
	Centro empresarial
	Entidades de formación para el trabajo
<b>Desarrollo tecnológico y transferencia tecnológica</b>	Centros de desarrollo tecnológico
	Entidades públicas
<b>Innovación y productividad</b>	Empresas
	Gremios y Cámaras de Comercio
	Incubadoras de empresas de base tecnológica
	Centros de innovación y de productividad
	Parques científicos tecnológicos o de innovación
<b>Mentalidad y cultura de la CTel</b>	Comisión subregional
	Organizaciones que fomentan el uso y la apropiación de la CTI

Tabla1 Agrupación de Actores- Fuente propia

- ✓ **Anexo 2. Adjuntar al formulario de postulación Hoja de Vida- en la cual se demuestre 1. estar vinculado a una Institución o empresa con presencia en el departamento de Antioquia 2. Relacionar soportes académicos que demuestre tener mínimo formación nivel pregrado. 3. Evidenciar tener mínimo dos (2) años de experiencia laboral.**
- ✓ **Anexo 3. Motivación - Participación. Redacte a partir de una historia ¿Cuál (es) es su principal motivación para participar en el programa de formación? ¿Qué espera de este espacio de aprendizaje? Te invitamos a que uses tu parte más creativa y construyas un video o Reel con tu celular o un archivo en Word donde se respondan las anteriores preguntas.**

## 7. Matriz de Evaluación - Criterios, porcentajes y puntaje de evaluación

A continuación, se presentan los criterios que se evaluarán para la selección de los participantes:

CRITERIO	CONCEPTO	%
<b>VINCULACIÓN A UN ACTOR DEL ECOSISTEMA DE CTi</b>	<b>Vinculación laboral vigente a una Institución/Empresa (Ver tabla 1. Agrupación de actores) con presencia en el Departamento de Antioquia</b>	25%
<b>IMPACTO EN LA SUBREGIÓN</b>	Capacidad de aplicar el conocimiento recibido en la formación para el beneficio e impacto de la subregión del Departamento de Antioquia.	30%
<b>HOJA DE VIDA</b>	<b>Presentación de la hoja de vida del postulante, en la cual se evidencie el nivel de educación solicitado, la relación de experiencia laboral.</b>	10%
<b>DISPONIBILIDAD DE PARTICIPACIÓN</b>	Disponibilidad y compromiso en la participación de las sesiones y actividades propuestas en el cronograma de la formación (Ver numeral 4 de esta convocatoria) Esta información se integra en la Carta de Compromiso.	15%
<b>MOTIVACIONES DE PARTICIPACIÓN</b>	Principales motivaciones para la participación en el proceso de formación.	20%

Los demás estipulaciones de los Términos de Referencia iniciales, se mantienen sin modificación alguna.

La presente adenda No 1 se suscribe en Medellín el treinta (30) de mayo de 2023.

FIRMA:

*Alejandro Carvajal Monsalve* 41381082

Alejandro Carvajal Monsalve  
Coordinador Proyecto